



Leesa Soulodre

Friction Free Economies in a Smart Nation

Yang Song

Future Direction of Artificial Intelligence



Mo Gawat

The Future of Technology, AI & Robotics

**KONFERENCJA
NEW-TECH**

8-9 PAŹDZIERNIKA 2019

MULTIKINO ZŁOTE TARASY, WARSZAWA

WWW.MASTERSANDROBOTS.TECH



II polska edycja międzynarodowego konkursu dla startupów z regionu CEE

**MASZ POMYSŁ
NA STARTUP?**

ZGŁOŚ SIĘ
I ZREALIZUJ
GO W USA!

ZAPISY DO
9 WRZEŚNIA



WWW.SU.ORG/GIC/POLAND-2019



FINAŁ KONKURSU: 7 PAŹDZIERNIKA 2019
GOOGLE CAMPUS WARSZAW

LOBO HR jako jedyna agencja rekrutacyjna w Polsce została członkiem międzynarodowej organizacji Future Manager Alliance. Jak doszło do tej współpracy?



Lobo HR jest firmą bardzo aktywną na rynku pracy, z dużym zaangażowaniem inwestującą w rozwój nowych technologii w rekrutacji, w tym w wykorzystanie sztucznej inteligencji w procesach naboru i selekcji. Rekrutujemy w sposób niestandardowy, o czym informujemy m.in. w social mediach. Opisaliśmy jedno z naszych badań biometrycznych, odkrywających sposób analizy profili kandydatów, za pomocą urządzeń biometrycznych. Mówiąc szerzej, jedno urządzenie to przymocowany do laptopa detektor, który śledzi cały czas wzrok konsultanta i analizuje, na które elementy profilu kandydata w danym momencie jest skierowany. Drugie urządzenie – okulary, wspomaga pracę pierwszego. W tej sprawie skontaktował się z nami Menadżer FMA odpowiedzialny za Europę Środkową i Wschodnią, który zainteresował się wynikiem badań i naszą działalnością w tym obszarze. Doprowadziło to do serii spotkań prezesa Lobo, Macieja Michalewskiego z przedstawicielami organizacji. Obydwie strony dobrze rozumiały zarówno wzajemne potrzeby biznesowe, miały podobne spojrzenie na obszar Candidate Experience i szybko doszliśmy do wniosku, że możemy być dla siebie odpowiednimi partnerami. Tym sposobem w krótkim czasie podjęto decyzję o współpracy, a po pierwszym trudnym, ale zakończonym sukcesem projekcie rekrutacyjnym zrealizowanym przez Lobo, przyznano nam status pełnoprawnego członka FMA.

Jakie są cele organizacji?



Future Manager Alliance jest organizacją, której celem jest wspieranie swoich międzynarodowych klientów w zakresie rekrutacji pracowników na stanowiska menadżerskie. Obecność na 4 kontynentach i w 33 krajach pozwala zarówno na obsługę globalnych partnerów w zakresie ich potrzeb rekrutacyjnych w poszczególnych krajach, jak i na wspieranie lokalnych podmiotów w ich ekspansji międzynarodowej.

W CHWILI OBECNEJ ANALIZUJEMY PROJEKTY LOKALNE, W KTÓRYCH MOŻLIWA JEST PRACA ZDALNA LUB PRACA WYŁĄCZNIE W JĘZYKU ANGIELSKIM

MIĘDZYNARODOWE POSZUKIWANIA NAJLEPSZYCH



Sylwia Chwastyk-Kolasa

Future Manager Alliance to organizacja, której celem jest wspieranie swoich międzynarodowych klientów w zakresie rekrutacji pracowników na stanowiska menadżerskie. Do jej szeregów niedawno dołączyła jako jedyna z Polski agencja Lobo HR.

Jakich projektów spodziewają się Państwo w najbliższym czasie w ramach organizacji?



W chwili obecnej analizujemy projekty lokalne, w których możliwa jest praca zdalna lub praca wyłącznie w języku angielskim. W przypadku takich projektów FMA może wesprzeć Lobo HR poprzez dostarczenie wyselekcjonowanej grupy kandydatów z poza granic naszego kraju, co przyczyni się do szybszego zabezpieczenia potrzeb naszych partnerów biznesowych.

Czego firma może nauczyć się w ramach członkostwa?



Z pewnością wartością dodaną członkostwa w takiej organizacji jak FMA jest zdobywanie doświadczenia w zakresie współpracy w skali międzynarodowej. Mam tu na myśli zarówno współpracę przy projektach rekrutacyjnych dla międzynarodowych klientów, którzy zainteresowani są ekspansją biznesową w Polsce, jak i partnerstwo z członkami FMA z innych krajów. To międzynarodowe środowisko pracy pozwala na wymianę doświadczeń i dobrych praktyk, nawiązywanie nowych partnerskich relacji i oczywiście tworzenie biznesu w większej niż dotychczas skali.